

## **Aannamebeleid Vrijwilligers Fietsmaatjes Gelderse Vallei**

Stichting Fietsmaatjes Gelderse Vallei (verder FGV) hanteert onderstaand aannamebeleid voor haar vrijwilligers:

In het kort komt het erop neer dat FGV een goed beeld wil krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze stichting/vereniging gaat vervullen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers zet FGV daarom de volgende stappen:

- het kennismakingsgesprek.
- indien van toepassing controle van diverse referenties.
- het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag).
- bekend maken met de bij FGV geldende Gedragscode.
- Het uitreiken van de geldende gedragscode en gedragsregels.
- evaluatiegesprek na 3 maanden.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. FGV beoogt met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze stichting te ambiëren.